



Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstö JHL ry:n lausunto

YT- elin 18.11.2025

§91 Osaamisen kehittämisen suunnitelma v. 2026

Koulutussuunnitelma on osa henkilöstösuunnitelmaa / osaamisen kehittämissuunnitelmaa. Osaamisen kehittämisen menetelmät on kuvattu laajasti tässä suunnitelmassa.

Suunnitelmassa oleva 3–10 koulutuspäivää ei tarkoita, että kolmen päivän määrä olisi maksimi ja budjetoituna yksikön talousarvioon, vaan hyvä suositus minimistä. Koulutuspäivät ja koulutustarpeet tulee pystyä toteuttamaan yksikön tarpeen mukaan kiinnittäen huomiota koulutuksen sisältöön ja laatuun.

Koulutuksen määrän ja ammattiryhmäkohtaisen jakautumisen seurannassa kiinnitettävä huomiota tukipalveluihin, varsinkin suorittavaa työtä tekeviin.

Kehityskeskusteluissa on tärkeä kartoittaa jokaisen työntekijän koulutustarpeet ja mahdollistaa koulutuksiin osallistuminen tasapuolisesti huomioiden kaikki ammattiryhmät. Etäkoulutuksissa annettava mahdollisuus osallistua koulutukseen itsenäisesti, eikä ryhmässä, jolloin keskittyminen saattaa häiriintyä.

Matti Anttonen

Varapuheenjohtaja

Tarja Kranni

Pääluottamusedustaja